



Camera di Commercio  
Lecce

Staff del Segretario Generale  
Servizio II Gestione e Sviluppo Risorse Umane  
Ufficio II - Rilevazione presenze e Relazioni sindacali  
e-mail: [gabriella.carrassi@le.camcom.it](mailto:gabriella.carrassi@le.camcom.it)

## VERBALE DI RIUNIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

Il giorno 22 giugno 2011, alle ore 10.50, presso la sede della Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Lecce, si è riunita la Delegazione Trattante dell'Ente convocata con nota prot. n. 0020328 del 17.06.2011.

Sono presenti:

### Per la parte pubblica

Dr. Roberto PIERANTONI Segretario Generale

Dr. Angelo VINCENTI Dirigente

Dr.ssa Annamaria LEUCCI Dirigente

### Per la parte sindacale

#### Rappresentanze Sindacali

*Peolo Tentino*  
- CGIL F.P. ~~Dr. Simone LONGO~~  
(delegato con nota FAX prot. 473 del 21.06.2011)

- CISL FPS Sig. Elio GIANNUZZI

- UIL FPL Sig.ra Giovanna SPAGNOLO

- CSA Regioni Autonomie Locali Dr. Enrico VECCHIO

#### Rappresentanza Sindacale Unitaria

Sig.ra Ippazia MEZZI

Dr.ssa Antonia PULIMENO

Rag. Daniela RANFONI

Rag. Salvatore STEFANIZZI

Partecipa altresì alla riunione la Dr.ssa Laura CAPOCCELLO, in qualità di Responsabile P.O. "Risorse Umane".

Svolge le funzioni di segretario la sig.ra Gabriella Carrassi.



Il Segretario Generale Dr. Roberto Pierantoni, nella sua qualità di Presidente della Rappresentanza di parte pubblica, constatata la presenza della Rappresentanza Sindacale Unitaria e della Rappresentanza Sindacale territoriale, dichiara aperta la seduta e introduce gli argomenti all'ordine del giorno:

- 1. Informativa circa l'esito della corrispondenza con il Collegio dei Revisori dei Conti relativamente all'istituto della progressione economica di categoria per l'anno 2008 e adozione delle decisioni conseguenti.**
- 2. Conseguenti implicazioni sull'istituto della progressione economica di categoria per il 2009, per cui sono state cautelativamente accantonate risorse in sede di destinazione del Fondo 2009.**

Egli riassume brevemente i contenuti emersi sull'argomento nella riunione della Delegazione Trattante svoltasi il 06.06.2011, richiamando altresì le osservazioni espresse dal Collegio dei Revisori, risultanti dai verbali dello stesso "Collegio" del 27.07.2010 e del 15.12.2010, e la proposta avanzata dalla Rappresentanza di parte pubblica circa la previsione di una percentuale pari al 70 - 75 %.

La R.S.U. Ippazia Mezzi, con riferimento alla nota prot. n. 20005 del 15.06.2011, trasmessa al Segretario Generale e a tutto il personale camerale, chiede che la stessa venga acquisita agli atti.

Interviene la R.S.U. Daniela Ranfoni, la quale propone di procedere alla trattazione degli argomenti partendo dall'esame della "destinazione risorse anno 2010", inserito al punto 3. dell'ordine del giorno.

Il Segretario Generale fa osservare l'importanza di definire al più presto gli istituti relativi agli esercizi 2008 e 2009, ancora sospesi, aggiungendo che comunque la parte pubblica è ben disposta alla trattazione di tutti gli argomenti previsti nella odierna seduta, pur seguendo l'ordine del giorno prestabilito.

Si apre la discussione sull'argomento, alla quale partecipano tutti i rappresentanti sindacali territoriali e la R.S.U.

**Al termine, la R.S.U. Ippazia Mezzi fa la seguente dichiarazione a verbale:**

“””Con riferimento alle eccezioni mosse dai Revisori nel verbale del 27/7 e del 15/12/2010, la scrivente evidenzia, a suo modestissimo parere, che nelle procedure seguite per la progressione economica orizzontale è stata attuata la corretta procedura dello svolgimento di un regolare concorso pubblico che vede:

- in Bilancio la disponibilità delle risorse finanziarie necessarie per la copertura dei posti messi a concorso (con rispetto dei vincoli di Bilancio);
- nei criteri l'individuazione di un punteggio massimo (76) ed un punteggio minimo (53) al di sotto del quale non si acquisisce il diritto alla copertura del posto.

Se l'Amministrazione avesse stilato una regolare graduatoria, sarebbe emersa, anche nella fase applicativa "l'effettiva selettività" perché sarebbero stati evidenziati i relativi parametri ed avremmo avuto un 1° posto con il punteggio massimo di 76 ed un 18° posto con il punteggio minimo di 53. Va considerato inoltre che le unità che partecipano alla selezione, svolgono compiti e mansioni diverse, con ruoli e responsabilità diverse e sono valutate dai 4 dirigenti responsabili delle diverse aree dirigenziali. Pertanto la selettività è stata concretamente assicurata e non è affatto elusiva rispetto alla ratio della norma. L'art. 67 va letto ed interpretato nella sua interezza.”””””



**La R.S.U. Antonia Pulimeno e Salvatore Stefanizzi**, concordano con la parte pubblica circa l'importanza di chiudere quanto prima gli istituti sospesi. Aggiungono che sarebbe auspicabile un riesame della problematica da parte del Collegio dei Revisori ed una diversa impostazione delle posizioni assunte dallo stesso organo, diversamente sarebbe opportuno stabilire una percentuale.

**Il Rag. Stefanizzi**, con riferimento alla percentuale pari al 70 – 75 % proposta dalla parte pubblica nella precedente riunione, propone la elevazione della stessa.

**La rappresentanza di parte pubblica**, rilevata la mancanza di unitarietà nelle proposte avanzate dalla parte sindacale, fa presente che un mancato accordo induce inevitabilmente ad una mancata attuazione dell'istituto in parola per l'anno 2008, e quindi a lasciare le relative risorse inutilizzate. In alternativa, si potrebbe decidere di far confluire le medesime risorse tra quelle previste per lo stesso istituto nel fondo 2009.

**Il Rappresentante territoriale C.S.A. Enrico Vecchio**, preso atto delle differenti posizioni da parte dei componenti della R.S.U., esprime alcune riflessioni sul concetto di unitarietà, da cui dovrebbe discendere l'azione della Rappresentanza Sindacale Unitaria.

Segue ampia discussione, al termine della quale i rappresentanti sindacali presenti formulano alla parte pubblica le seguenti proposte:

**Il Rappresentante sindacale GGIL FP Sig. Paolo Taurino** propone di prevedere per la progressione orizzontale 2008 una percentuale pari all'80%, calcolata per ogni singola categoria con arrotondamenti per eccesso o per difetto all'unità superiore o inferiore, e di mantenere la stessa percentuale dell'80% anche per l'anno 2009.

La suddetta proposta viene condivisa dal **Rappresentante territoriale C.S.A. Enrico Vecchio e dalla Rappresentante territoriale UIL FPL Sig.ra Giovanna Spagnolo**, la quale precisa che tale condivisione scaturisce unicamente dall'intento di sbloccare la situazione di stallo determinatasi, nell'interesse del personale camerale.

**La R.S.U. Antonia Pulimeno e Salvatore Stefanizzi** concordano con la proposta dei Rappresentanti sindacali territoriali.

**La R.S.U. Ippazia Mezzi e Daniela Ranfoni** ribadiscono i contenuti della dichiarazione a verbale fatta dalle stesse nella riunione del 06.06.2011. Inoltre, confermano i contenuti della dichiarazione a verbale fatta seduta stante dalla Sig.ra Mezzi nella odierna riunione, condivisi dalla Sig.ra Ranfoni.

**La Rappresentanza di parte pubblica**, in persona del Presidente Dr. Roberto Pierantoni e del Dr. Angelo Vincenti, udita la proposta della parte sindacale maggioritaria concernente la elevazione della percentuale dal 70 – 75 % all'80 % per le selezioni relative alle progressioni economiche di categoria per gli anni 2008 e 2009, dopo approfondita consultazione e valutazione, dichiara di accogliere la proposta stessa, rilevata la necessità di chiudere definitivamente i fondi per gli anni 2008 e 2009 e allineare così i lavori della contrattazione integrativa per l'anno 2010 al rigoroso iter previsto dalla normativa vigente per l'approvazione da parte degli organi competenti, fermo restando il rispetto dei criteri di "effettiva selettività", per il quale la stessa normativa impone altresì "carattere imperativo".

La parte pubblica precisa inoltre che le risorse residuali, derivanti dall'applicazione della suddetta percentuale, confluiranno nelle risorse previste per finanziare gli incentivi di produttività dei rispettivi anni di riferimento.



Pertanto, si prosegue nella trattazione degli argomenti all'o.d.g.

- **3. Destinazione risorse anno 2010.**

Si passa all'esame del prospetto analitico predisposto dall'Ufficio istruttore competente, già trasmesso alla parte sindacale.

Il Segretario Generale, con riferimento all'attuazione delle progressioni economiche di categoria per l'anno 2010, richiama la circolare n. 12 del 15.04.2011, registrata alla Corte dei Conti il 14.06.2011, con la quale il Ministero dell'Economia e delle Finanze si è espresso in merito all'applicazione dell'art. 9 D.L. 31.05.2010 n. 78 convertito, con modificazioni, nella legge 30.07.2010, n. 122.

Dalla lettura della suddetta circolare, si evince:

- che gli effetti economici delle progressioni all'interno delle Aree, derivanti da accordi sindacali definiti successivamente al 31.12.2010 e come tali non certificati dai competenti organi di controllo entro tale data, non sono da considerare di competenza 2010, ai fini dell'esclusione dal blocco del trattamento economico decorrente dal 2011. **Pertanto, allo stato attuale le progressioni economiche 2010 non possono essere disposte.**
- l'espressione "progressioni di carriera comunque denominate" di cui all'art. 9 comma 21 è da intendersi riferita anche ai passaggi all'interno delle Aree/categorie. Pertanto, **l'istituto della progressione economica di categoria può essere riattivato, ad effetto meramente giuridico e non economico, a decorrere dall'01.01.2011.**

Le parti prendono atto degli effetti derivanti dalla progressione economica orizzontale 2008 e 2009, alla luce dell'accordo raggiunto dalla Delegazione Trattante in data odierna, nella trattazione degli argomenti di cui ai punti 1. e 2. all'ordine del giorno.

Pertanto, si procede ad aggiornare il prospetto relativo alla destinazione del fondo 2010.

Al termine dell'esame, la parte sindacale approva all'unanimità la destinazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2010 predisposta dalla parte pubblica, e sottoscrive seduta stante il relativo prospetto analitico, aggiornato sulla base dell'accordo raggiunto in data odierna relativamente agli effetti derivanti dalla progressione economica orizzontale 2008 e 2009, che viene allegato al presente verbale quale parte integrante.

- **4. Fondo risorse decentrate anno 2009. Informativa circa la liquidazione dei compensi derivanti dal Progetto Sportello Unificato delle Imprese.**

Relaziona il Segretario Generale, il quale richiama gli accordi raggiunti sull'argomento nelle precedenti riunioni della Delegazione Trattante.

Più precisamente richiama l'accordo del 03.12.2010 riguardo l'approvazione dei criteri per la ripartizione degli incentivi legati al Progetto "Sportello Unificato per le Imprese", con il quale si stabilì l'assegnazione delle risorse a ciascun Dirigente, sulla base dei parametri previsti per gli incentivi di produttività, ponderati con la percentuale di partecipazione al progetto stesso stabilita dalla Conferenza dei Dirigenti.

A tal proposito, il Segretario Generale fa presente che, a causa di imprevisti concomitanti impegni da parte dei Dirigenti, si è reso difficoltoso individuare la compresenza degli stessi in una data utile per lo svolgimento della Conferenza sull'argomento in parola.



Camera di Commercio  
Lecce

Il Dr. Pierantoni assicura, nel caso dovessero permanere le motivazioni per il mancato svolgimento della Conferenza dei Dirigenti, che si attiverà celermente per avocare a sé le competenze dell'Area dirigenziale interessata.

Pertanto - alle ore 14.15 - non avendo altro da discutere, il Segretario Generale, nella sua qualità di Presidente della Rappresentanza di parte pubblica, dichiara sciolta la seduta.

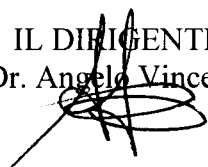
Del che si è redatto il presente verbale che letto ed approvato viene sottoscritto come segue:

Per la rappresentanza sindacale

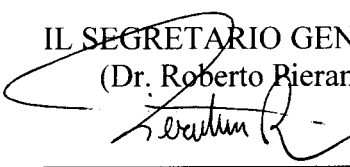
F.to Paolo TAURINO  
F.to Giovanna SPAGNOLO  
F.to Enrico VECCHIO  
F.to Ippazia MEZZI  
F.to Antonia PULIMENO  
F.to Daniela RANFONI  
F.to Salvatore STEFANIZZI

Per la rappresentanza di parte pubblica

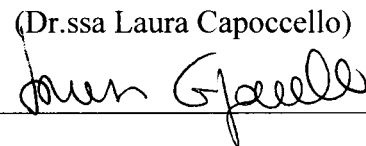
IL DIRIGENTE  
(Dr. Angelo Vincenti)



IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dr. Roberto Pierantoni)



IL RESPONSABILE P.O.  
RISORSE UMANE  
(Dr.ssa Laura Capoccello)



IL SEGRETARIO  
(Gabriella Carrassi)



**RISORSE DECENTRATE ANNO 2010.** Approvazione con deliberazione Giunta camerale n. 211 del 24.11.2009.  
Rideterminazione con deliberazione della Giunta camerale n. 235 del 23.11.2010.

Accordo annuale sull'utilizzo delle risorse in sede di contrattazione decentrata nella riunione del 22/06/2011

**Risorse stabili**

Progr.	Costituzione	Ammontare	Destinazione	Importo previsto	Pagamenti effettuati	Residuo da pagare
-	Ammontare delle risorse decentrate stabili (deliberazione n. 235 del 23.11.2010)	408.640,93				
	<b>Totale risorse decentrate stabili</b>	<b>408.640,93</b>				
a)		Fondo progressioni orizzontali pari ad € 207.000,56 integrato di € 2.949,05		209.949,61	161.054,33	Somme derivanti dagli effetti della progressione economica per il 2008 e 2009.
b)		Retribuzione posizione e risultato posizioni organizzative		89.270,23		
		Posizione			71.295,11	0,00
		Risultato			0,00	17.975,12
c)		Importo destinato alla corresponsione della indennità di comparto per la quota a carico del Fondo risorse decentrate, secondo la disciplina di cui all'art. 32 del CCNL del 22.1.2004		30.369,64	30.369,64	0,00
		Eccedenza di risorse "stabili" da trasferire a quelle "variabili"				<b>127.946,73</b>

**Risorse variabili**

Progr.	Costituzione	Ammontare	Destinazione	Importo previsto	Pagamenti effettuati	Residuo da pagare
-	Ammontare delle risorse "stabili" trasferite tra le "variabili" dopo il finanziamento dei rispettivi istituti	127.946,73				
-	Ammontare delle risorse decentrate variabili (deliberazione n. 235 del 23.11.2010)	311.938,35				

*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]*

Progr.	Costituzione	Ammontare	Destinazione	Importo previsto	Pagamenti effettuati	Residuo da pagare
-	<b>TOTALE risorse decentrate variabili</b>	<b>439.885,08</b>				
a		Importo destinato a compensare le specifiche responsabilità secondo la disciplina di cui all'art. 17, comma 2, lett. f), così come modificato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004		72.343,66	72.343,66	0,00
b		Importo destinato a corrispondere le indennità di cui all'art. 4, comma 2, del CCNL 16.7.1996 al personale inquadrato nelle categorie A e B1 (n. 3 unità)		193,06	193,06	0,00
c		Importo destinato alla valorizzazione delle alte professionalità secondo la disciplina di cui all'art. 10 del CCNL del 22.1.2004 (deliberazione G.C. n. 357 del 23.12.2004)		0,00	0,00	0,00
d		Importo destinato al pagamento delle indennità di rischio, turno, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno/festivo		14.465,67	14.465,67	0,00
e		Importo destinato ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi secondo la disciplina di cui all'art. 37 del CCNL del 22.1.2004 <b>(al lordo delle somme derivanti dagli effetti della progressione economica di categoria per il 2008 e 2009)</b>				<b>350.674,13</b>
-		Determinazione dirigenziale n. 808 del 30.12.2010. Decurtazione Fondo risorse decentrate per ritenute mensili ex art. 71 D.L. 25.6.2008 n. 112.		2.178,66		
-		Liquidazione arretrati su rivalutazione retribuzione di posizione anno 2010. Decurtazione Fondo risorse decentrate ex art. 71 D.L. 25.6.2008 n. 112.		29,90		

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left, several smaller initials in the center, and a signature on the right.